



Prävention psychosozialer Risiken am Arbeitsplatz:

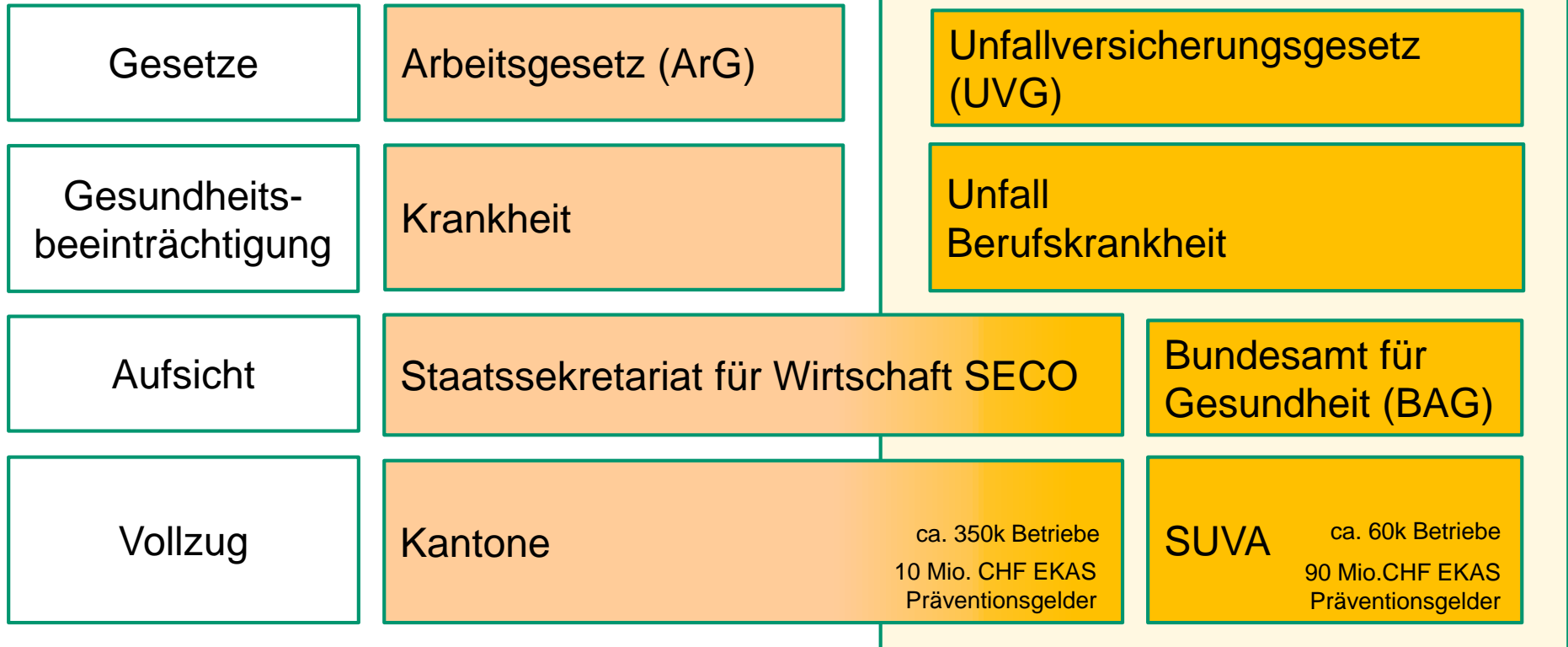
Die Interventionen der
Arbeitsinspektoren erweisen sich
als wirksam.

22. März 2018, Dreiländertagung
Stephanie Lauterburg Spori



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Das Schweizerische System





Rechtliche Grundlage Gesundheitsschutz

Gesetz: ArG Art. 6

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, zum **Schutze der Gesundheit** der Arbeitnehmer alle Massnahmen zu treffen... Er hat im Weiteren die erforderlichen Massnahmen zum **Schutze der persönlichen Integrität** der Arbeitnehmer vorzusehen.

Verordnung: ArGV3 Art. 2 Grundsatz

Der Arbeitgeber muss alle Massnahmen treffen, die nötig sind, um den Gesundheitsschutz zu wahren und zu verbessern und die **physische und psychische Gesundheit** der Arbeitnehmer zu gewährleisten. Insbesondere muss er dafür sorgen, dass...

- c. übermässige starke oder allzu einseitige Beanspruchung vermieden wird
- d. die Arbeit geeignet organisiert ist



Vollzugsschwerpunkt 2014-2018

- Der **Kenntnisstand und die Kontrollpraxis** der Vollzugsorgane betreffend psychosozialer Risiken am Arbeitsplatz ist verbessert.
- Die **Arbeitgeber** sind für psychosoziale Risiken am Arbeitsplatz **sensibilisiert**.
- Die **Arbeitssituation der Arbeitnehmenden** kann durch den Betrieb mit konkreten Massnahmen verbessert werden.
- **Stressbedingte Unfälle** und **Krankheiten** werden vermieden.



Aufgaben Arbeitsinspektion (1)

**sensibilisiert
und
informiert**

Der Betrieb:

- ist sich der **Verantwortung** für psychosoziale Risiken bewusst
- **versteht**, was psychosoziale Risiken sind
- kennt ungünstige Arbeitsbedingungen, die zu einer Beeinträchtigung der Gesundheit führen können



Aufgaben Arbeitsinspektion (2)

**überprüft
systematische
Massnahmen
zur Prävention
psychosozialer
Risiken**

(mit Einbezug der
Mitarbeitenden)

Der Betrieb:

- schafft **Voraussetzungen** für präventives Handeln
- ermittelt **Gefährdungen** und trifft **Massnahmen**
- legt **Umgangsformen** und Folgen bei Nichteinhalten fest
- **informiert** Mitarbeitende
- **überprüft Wirkung** der Massnahmen und des Systems



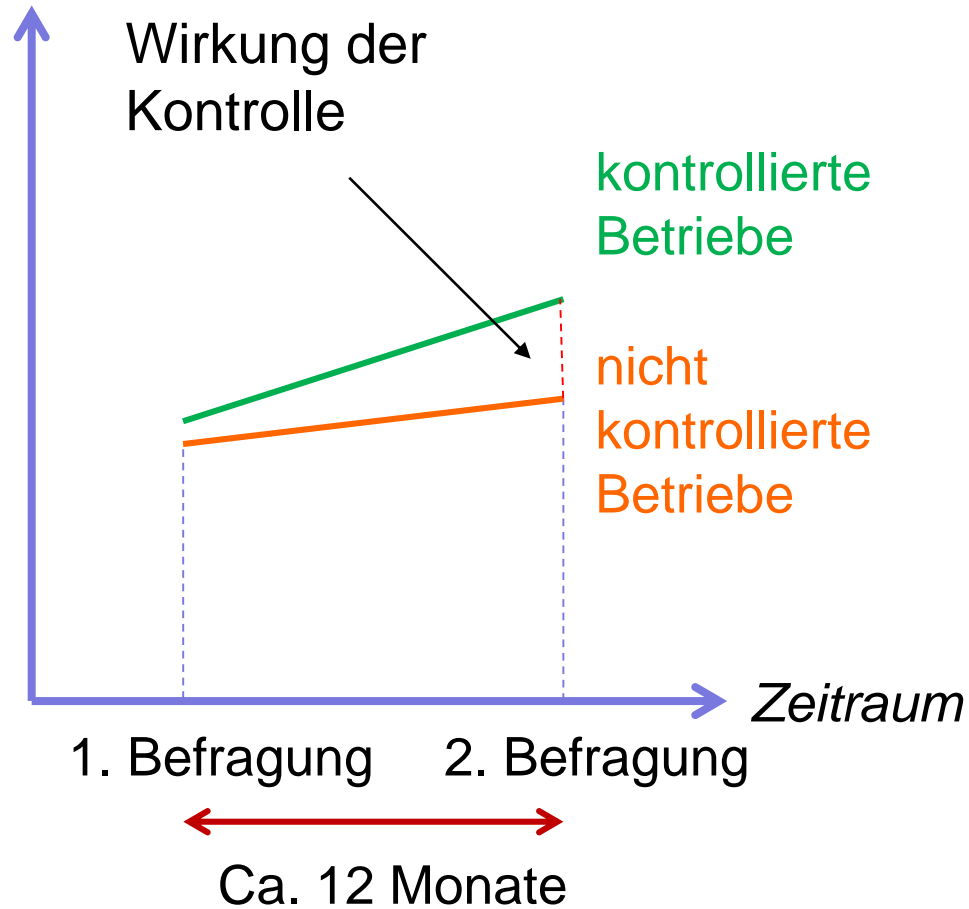
Wirkungsmessung: Ziele der Studie

1. Identifizieren und analysieren von **Veränderungen** bei Arbeits- und Gesundheitsschutz-Managementssystemen in kontrollierten Betrieben.
2. Identifizieren von **begünstigenden und hindernden Faktoren**, welche die Wirksamkeit der Kontrollen im Hinblick auf die Einführung von Massnahmen zur Prävention von psychosozialen Risiken beeinflussen.
3. Ermitteln, wie sich die Schwerpunktaktion in die **Interventionspraktiken der Arbeitsinspektoren** in der Schweiz eingliedert.



Studiendesign

Prävention





Ergebnisse und Schlussfolgerung

- Ermutigende Ergebnisse: Die Kontrollbesuche haben sich positiv ausgewirkt auf:
 - das Gesundheits- und Sicherheitsmanagement
 - die Bereitschaft, den psychosozialen Risiken vorzubeugen
 - die Kompetenzen im Umgang mit psychosozialen Risiken
- Aber: Die Unternehmen neigen dazu, psychosoziale Risiken als individuelle Probleme zu betrachten, die Unterstützungsmassnahmen erfordern

=> Arbeitgeber ermutigen, einen eher organisatorischen und kollektiven Ansatz zu verfolgen, der stärker auf die Verbesserung der Arbeitsbedingungen als auf individuelle Unterstützung ausgerichtet ist