



Evaluation

Dreiländertagung BGF (23.04.2023)

BGF in der Arbeitswelt 4.0 Ergebnisse der externen Evaluation des FGÖ-BGF- Projektcalls

Ludwig Grillich, Birgit Teufer, Lisa Affengruber

Zentrum für Evaluation

Department für Evidenzbasierte Medizin

und Evaluation

Universität für Weiterbildung Krems
(Donau-Universität)

Unterstützer:

 Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

Gesundheit Österreich
GmbH 



Fonds Gesundes
Österreich

Hintergrund

Fonds gesundes Österreich (FGÖ)
schrieb 2018 Fördercall aus:



[Dieses Foto](#) von "Unbekannter Autor" ist lizenziert unter [CC BY-SA](#).

- BGF mit Schwerpunkt „Arbeit 4.0“
- Digitalisierung und gesundheitliche Chancengerechtigkeit
- Bis zu 20 Betriebe
- Ausschließlich Betriebe mit BGF-Erfahrung zur Sicherung der Nachhaltigkeit
- Betriebsübergreifende externe Evaluation

Arbeit 4.0

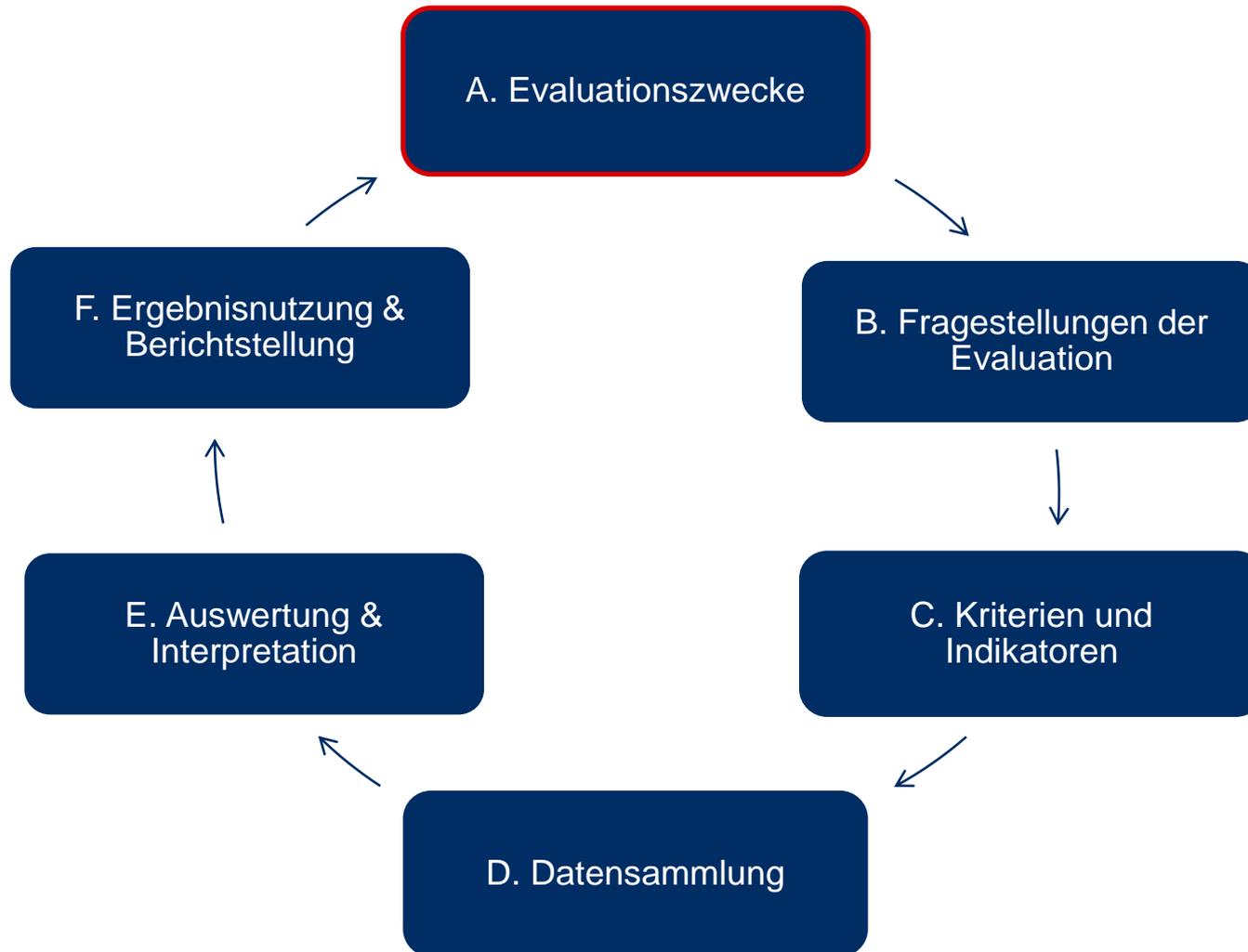


https://www.dguv.de/medien/ifa/de/fac/bilder_fac/arbeit_e_n_4_0_text_mit_bild_large_240x.jpg

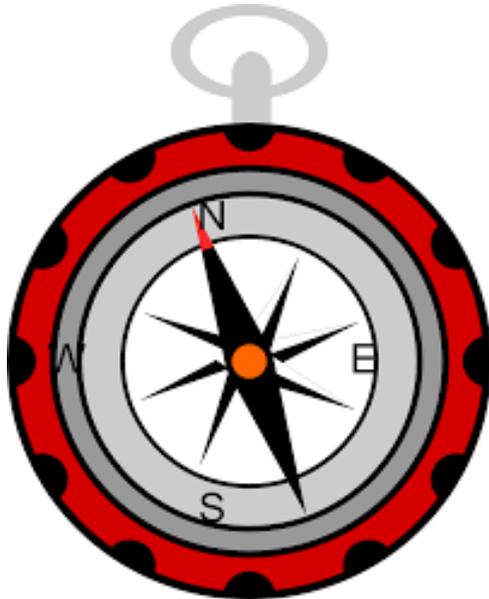
- Dezentrales und vernetztes Arbeiten
- Sinnstiftende Führung und Führung auf Distanz
- Selbstorganisation
- Lebenslanges Lernen
- Work-Life-Blending
- Corporate Social and Environmental Responsibility

Zink, & Bosse, C. K. (2019). Arbeit 4.0 im Mittelstand. In *Arbeit 4.0 im Mittelstand* (pp. 1–11). Springer Berlin Heidelberg. https://doi.org/10.1007/978-3-662-59474-2_1

Evaluation

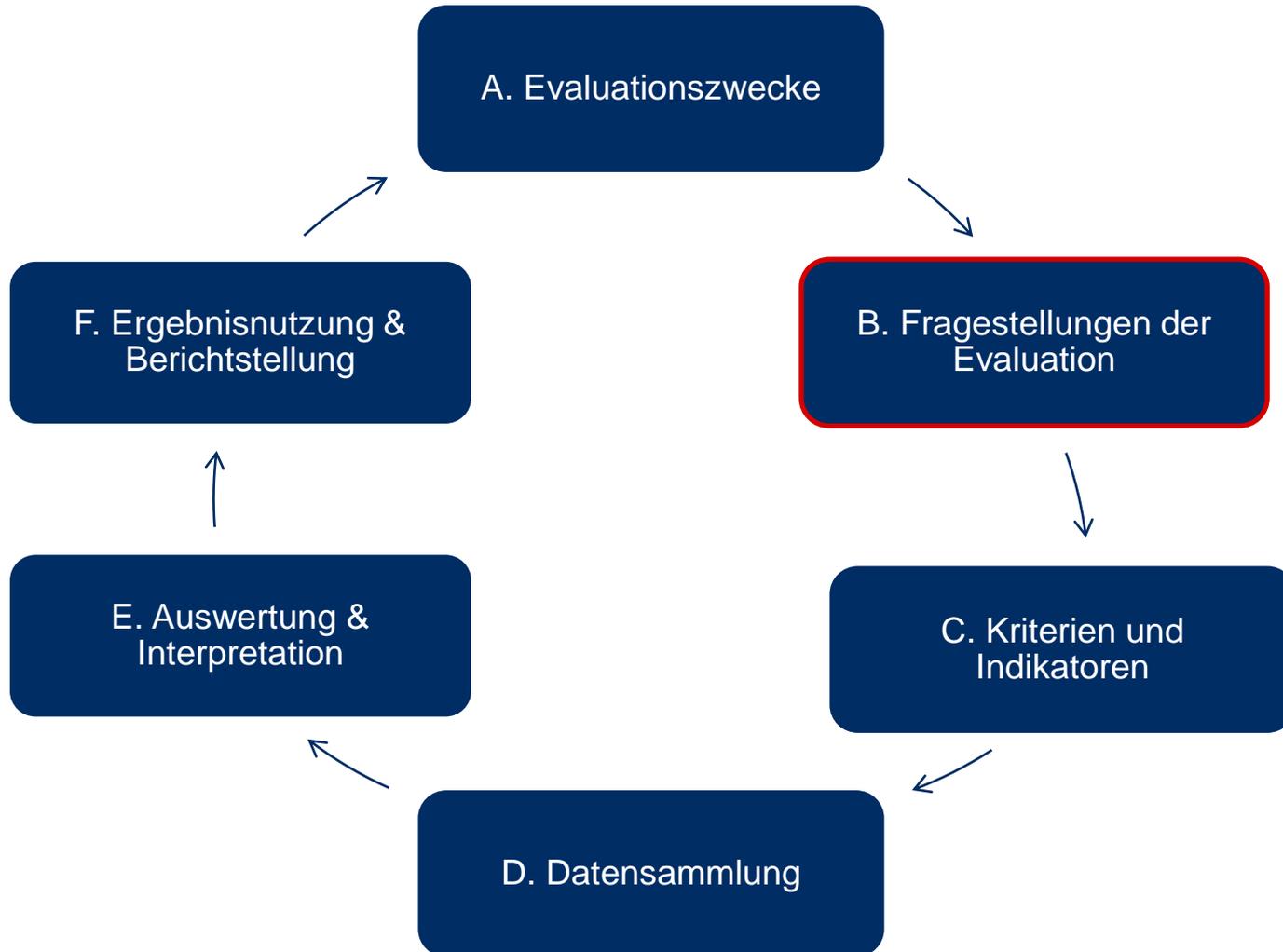


Zwecke der Evaluation



CC0 Public Domain

- **Datengestütztes, systematisches Reflektieren**
- **Zur Optimierung beitragen**
- **Rechenschaftslegung unterstützen**

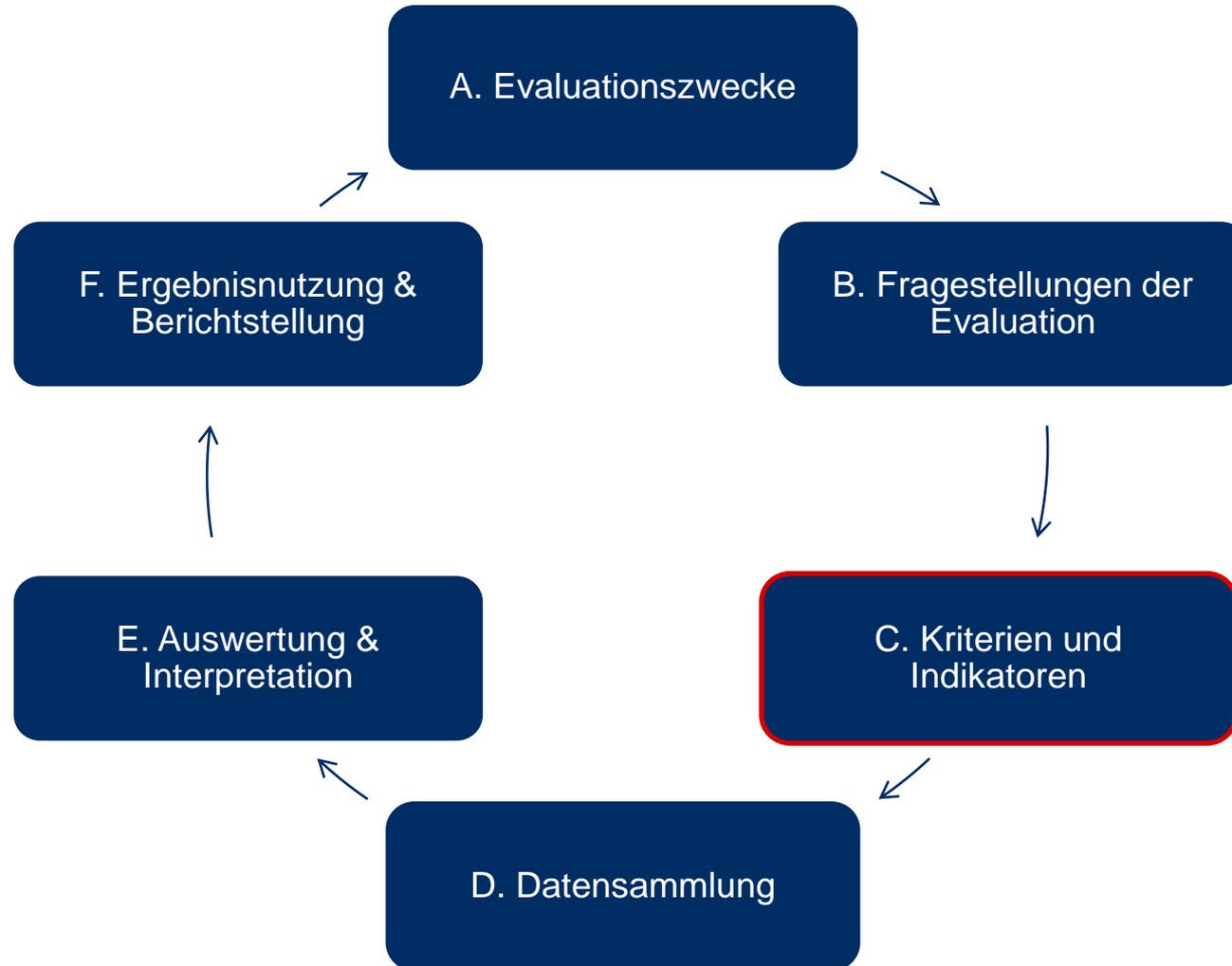


Leitfragen der Evaluation



CC0 Public Domain

- 1. Was sind die wichtigsten Ziele des BGF-Projektcalls?**
- 2. Wie wird der BGF-Projektcall bei den Unternehmen wahrgenommen?**
- 3. Welche Herausforderungen und Chancen durch Arbeit 4.0 sehen Unternehmen?**
- 4. Welche Maßnahmen wurden entwickelt und umgesetzt?**
- 5. Welche Beispiele guter Praxis gibt es?**

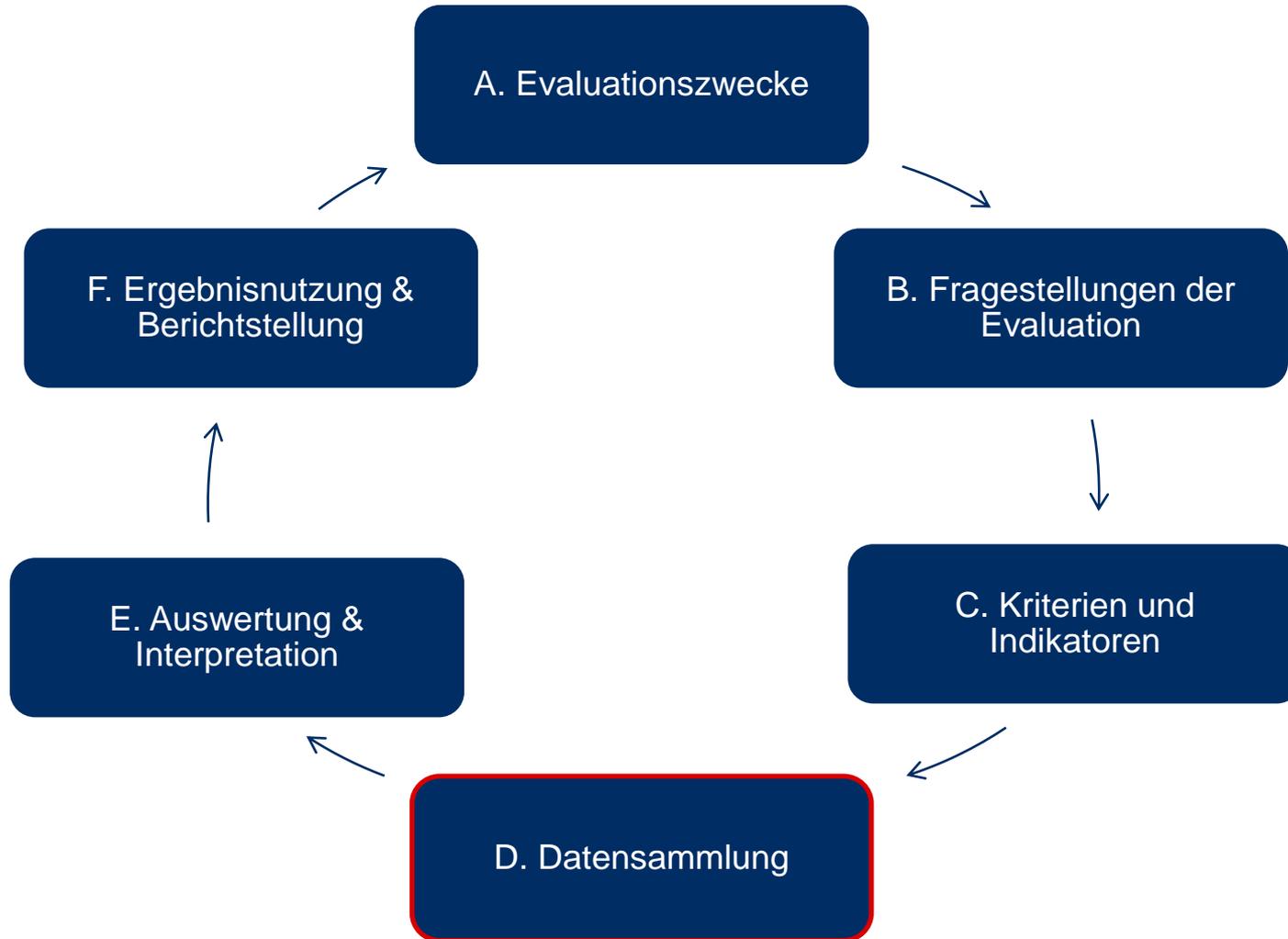


Kriterien



CC0 Public Domain

- Häufigkeit der Nennungen von Zielen in den Projektanträgen
- Einschätzung der am Workshop beteiligten Projektleiter*innen
- Einschätzung der an der Online-Befragung teilnehmenden Personen
- Nennung von geplanten und umgesetzten Maßnahmen in den Maßnahmenkatalogen
- Einschätzung der Zielerreichung laut Controlling-Berichten

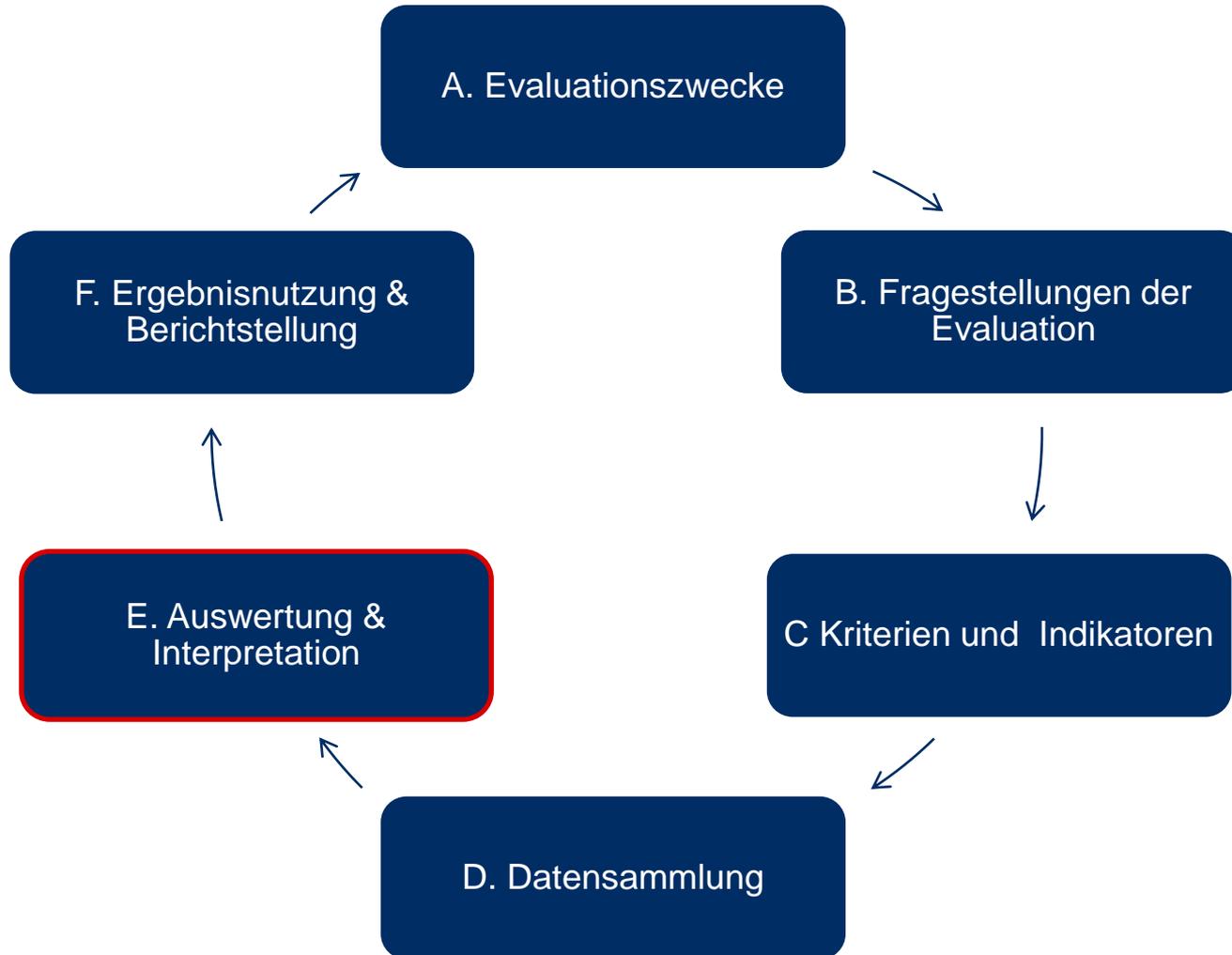


Datensammlung



- Ergebnis- und Wirkmodell
- Dokumentenanalyse
- Evaluationsworkshops
- Gruppeninterviews
- Online-Befragung

Dieses Foto von "Unbekannter Autor" ist lizenziert unter [CC BY-SA-NC](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).



Auswertung & Interpretation

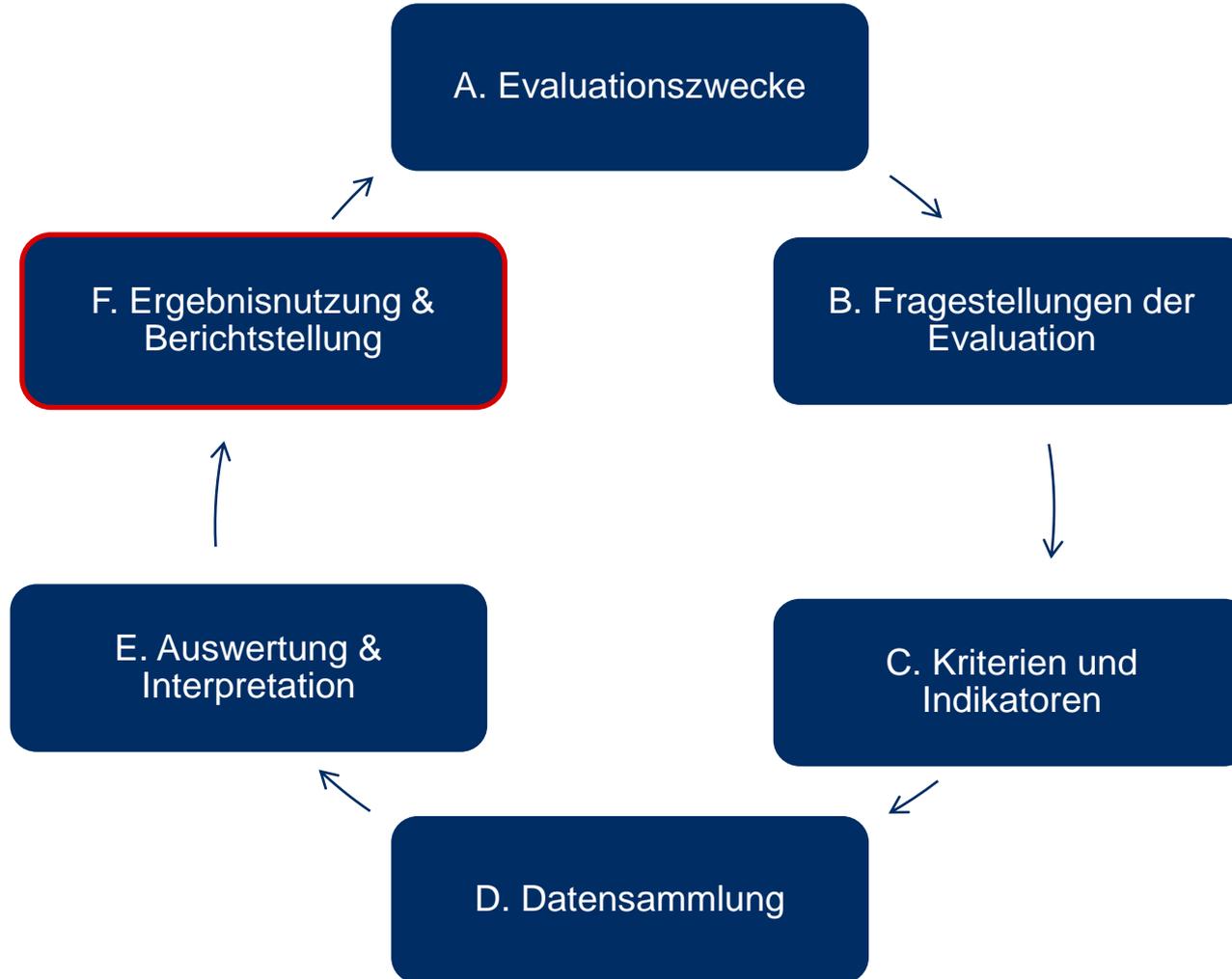
Genauigkeit, Transparenz, Nachvollziehbarkeit



- Aufnahme der Fakten
- Transkription von Aussagen
- Softwaregestützte Auswertung (MAXQDA)
- Theoriegeleitete Interpretationen



- Ergebnisse der qualitativen Methoden fließen in die Interpretation der quantitativen Daten mit ein
- Softwaregestützte deskriptive Auswertungen (SPSS)



Ergebnisse

wichtigste Ziele des BGF-Projektcalls

(Ergebnis-Wirkmodell)

1. Belastungen/Herausforderungen durch Digitalisierung sind erhoben
2. Chancen für Gesundheitsförderung (z. B. Arbeitserleichterung, Stressreduktion) durch Digitalisierung sind erhoben
3. Betriebe beschäftigen sich stärker mit Digitalisierung in der Arbeitswelt und dem Zusammenhang zwischen Digitalisierung und Wohlbefinden/Gesundheit als vor dem BGF-Projektcall
4. Digitale Tools/Innovationen sind entwickelt

Ergebnisse

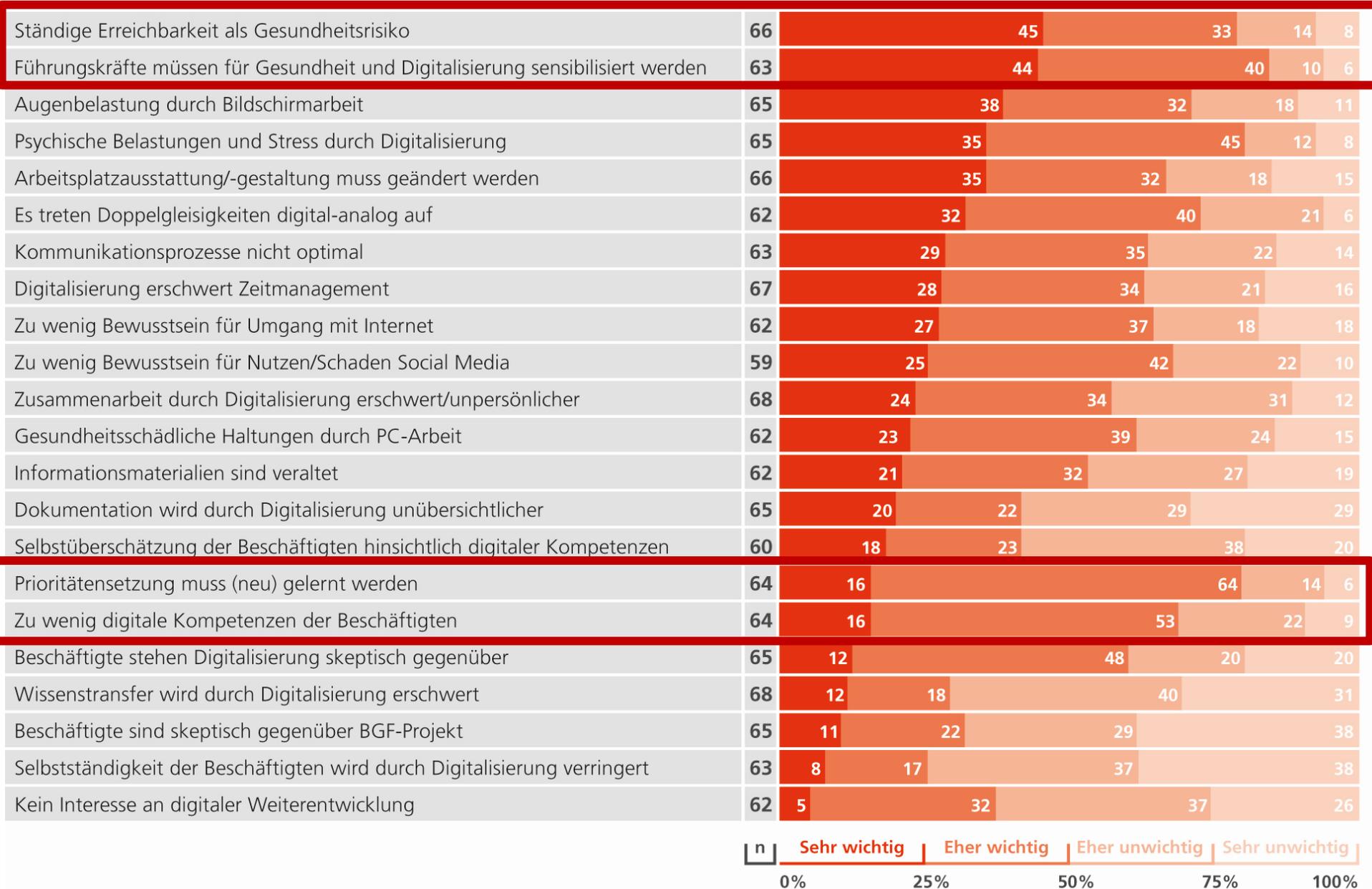
Wahrnehmung des BGF-Projektcalls bei den Unternehmen (Workshops mit Projektleiter*innen)

1. Positive Wahrnehmung des themenbezogenen BGF-Projektcalls inklusive aller Rahmenbedingungen
2. Zeitgemäße Ergänzung zur Basisförderung von Pilotprojekten
3. gute Unterstützung durch die BGF-Coaches
4. Wunsch nach einfacherem Einreichtool für Förderanträge

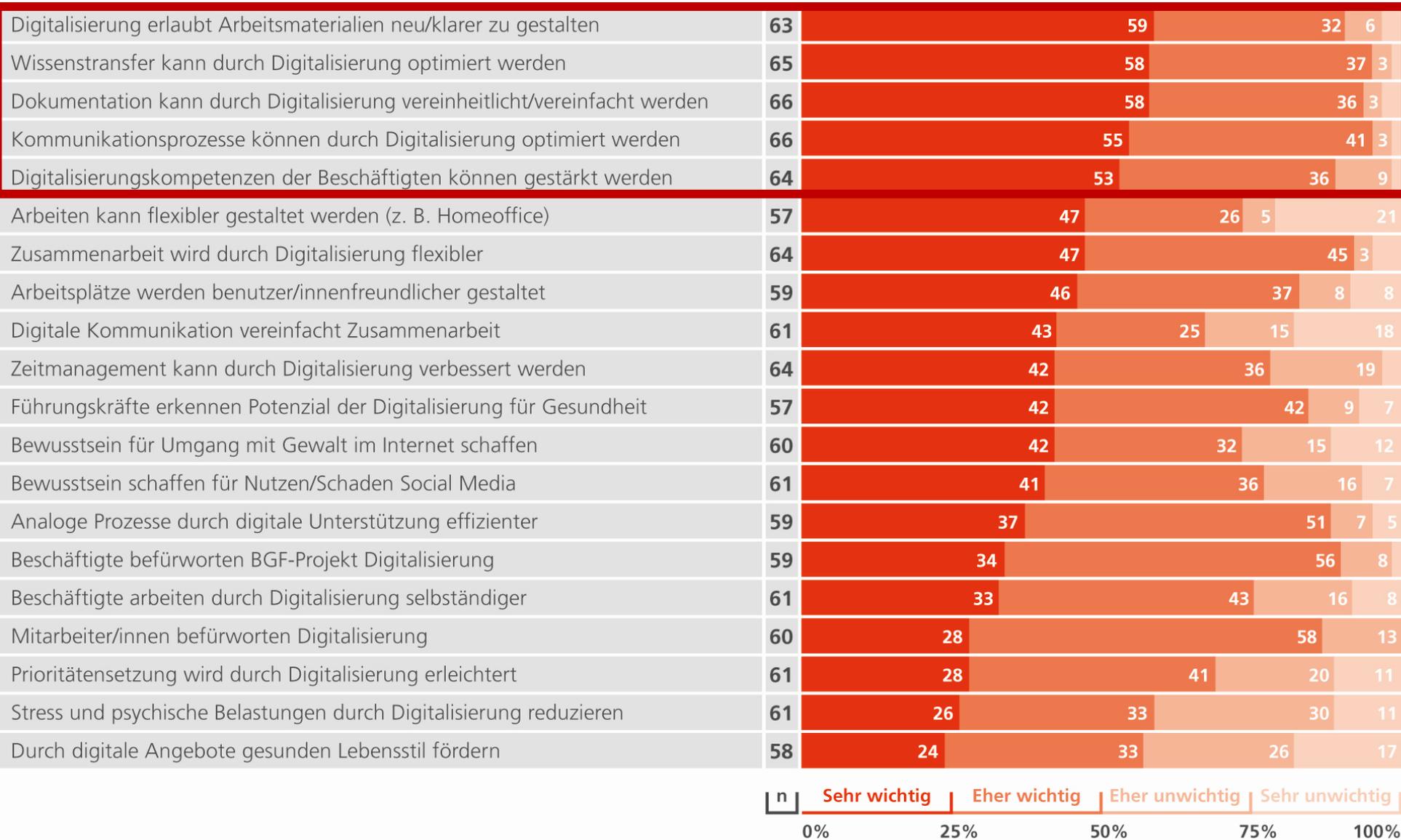
Ergebnisse

Herausforderungen und Chancen durch Arbeit 4.0 (Onlinebefragung Projektleitungsteams, N = 68)

Herausforderungen



Chancen



Ergebnisse

Welche Maßnahmen wurden entwickelt und umgesetzt? (Dokumentenanalyse Maßnahmenkataloge und Controlling-Berichte)

Am häufigsten:

1. Tools, Maßnahmen der Wissensvermittlung zu Methoden/Skills (z. B. Schulung zu gesundem Führen, Software-Schulung)
2. Maßnahmen zur Vermittlung gesundheitsrelevanter Inhalte (z. B. Schulungen zu Stress, Resilienz).

Handlungsempfehlungen



1. Themenspezifische Förderungen auch in Zukunft nutzen, um Betriebe auf dem Weg zur gesundheitskompetenten Organisation zu unterstützen
2. Betriebliche Gesundheitsförderung nutzen, um Unternehmen dabei zu unterstützen, den Herausforderungen der Digitalisierung zu begegnen und Chancen zu nutzen
3. Digitale Tools für die Betriebliche Gesundheitsförderung nutzen

<https://i2.pickpik.com/photos/858/809/206/recommend-icon-thumb-like-preview.jpg>



Evaluation

BGF in der Arbeitswelt 4.0

Hauptergebnisse der Evaluation und Handlungsempfehlung

Ludwig Grillich, Birgit Teufer, Lisa Affengruber

Zentrum für Evaluation

Department für Evidenzbasierte Medizin

und Evaluation

Universität für Weiterbildung Krems
(Donau-Universität)

Unterstützer:

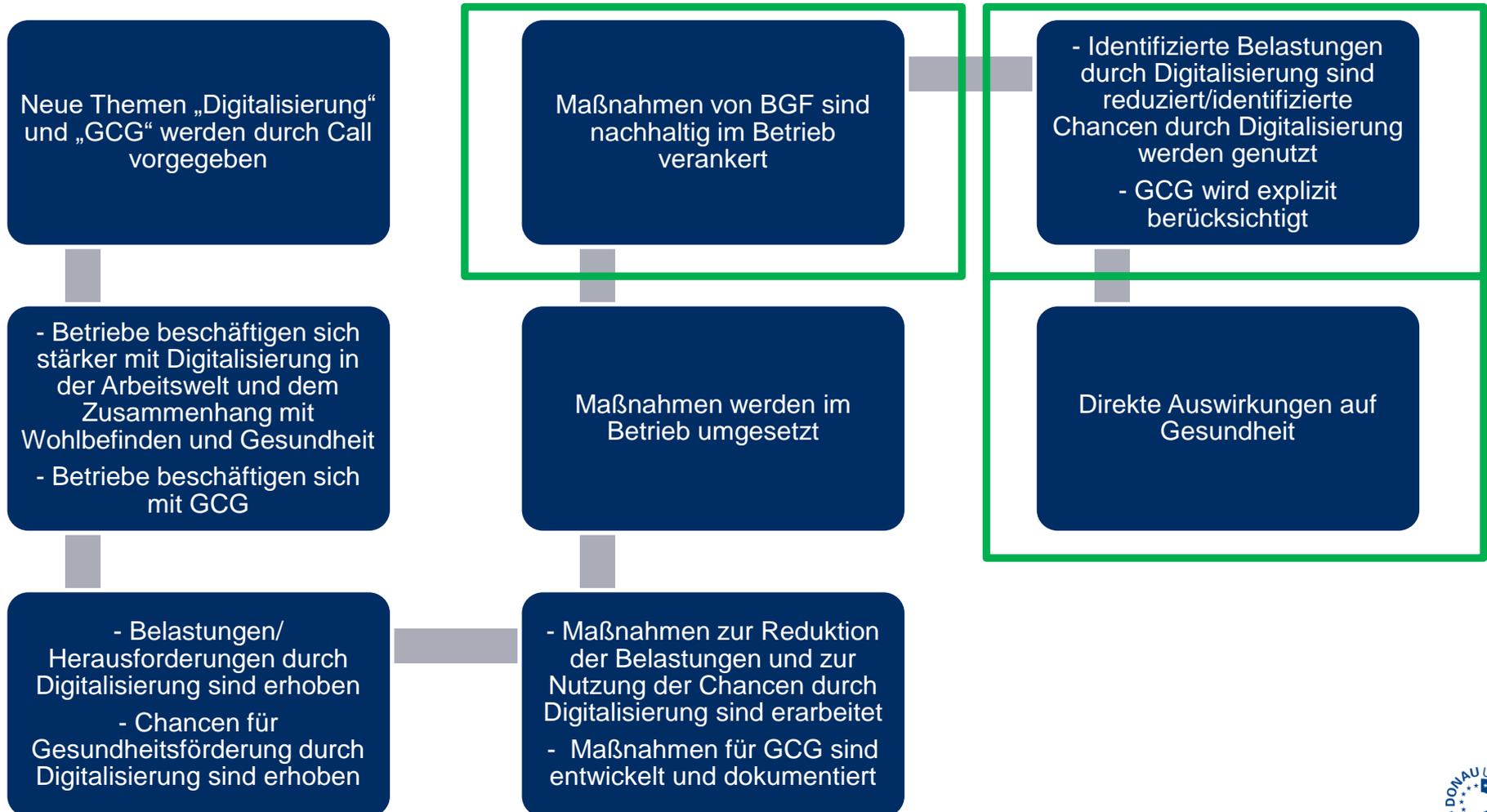
 Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

Gesundheit Österreich
GmbH 



Fonds Gesundes
Österreich

Wirkkette Maßnahmen zu Digitalisierung und gesundheitl. Chancengerechtigkeit



Wirkkette Nachhaltigkeit des Programms durch Maßnahmen der Evaluation

