

# Interprofessionelle Zusammenarbeit jenseits der Klinik

## Potenziale für Prävention und Gesundheitsschutz

Prof. Dr. Rafaël Weissbrodt  
Arbeitspsychologe und Ergonom

[rafael.weissbrodt@hevs.ch](mailto:rafael.weissbrodt@hevs.ch)



<https://pxhere.com/en/photo/879102>

# Innovationen in den Sozialwissenschaften

- Innovationen in den Sozialwissenschaften entstehen häufiger an den Schnittstellen mehrerer Disziplinen als im disziplinären Kern (Dogan & Pahre, 1990).
- Die Dreiländertagung: Ein förderliches Ökosystem für gegenseitige Bereicherung
- Thema: Zusammenhänge zwischen der interprofessionellen Zusammenarbeit (IPZ) im Gesundheitswesen und der betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF)

# IPZ im Gesundheitswesen

- Ein intellektueller Aufwand von Fachpersonen, die **voneinander abhängig** sind, um **gemeinsame Ziele** zu erreichen
- Interaktionen zwischen den Kompetenzen und Perspektiven von Fachpersonen mit **unterschiedlichen Motivationen und Hintergründen**, innerhalb eines mehr oder weniger formalisierten **organisatorischen Rahmens**



BAG (2013). *Bericht der Themengruppe «Inter-professionalität»*. Bundesamt für Gesundheit. <https://www.bag.admin.ch/de/forschungsberichte-interprofessionalitaet-im-gesundheitswesen>

Robidoux (2007). *Cadre de référence : collaboration interprofessionnelle*. Université de Sherbrooke

# Hindernisse für die IPZ



<https://vectorportal.com/fr/vector/n%27utilisez-pas-le-symbole-vectorisme-proche-des-explosions/9480>

- Beziehungen zwischen Gruppen, Stereotype und Konkurrenz
- Wechselseitige Unkenntnis
- Unterschiede im Status
- Unterschiede in Kulturen und Auffassungen
- Organisatorische und finanzielle Hindernisse
- Mangelnder Wille, Verantwortung zu teilen
- ...

# Verankerung der IPZ im Gesundheitswesen und in der BGF: ein Vergleich

PubMed, 9.1.2026

“interprofessional collaboration”  
AND health\*care

→ 1'800 Treffer

# Verankerung der IPZ im Gesundheitswesen und in der BGF: ein Vergleich

Collaboration between **occupational health** professionals in smoking cessation treatment and support.

Malin M, Luukkonen R, Majuri M, Lamminpää A, Reijula K.

Work. 2024;78(2):419-430. doi: 10.3233/WOR-230139.

Perceptions of interprofessional team collaboration among professionals working in the **occupational health** service in Sweden.

Mouazzen AK, Blomberg K, Jaensson M.

J Occup Health. 2024 Jan 4;66(1):uiad009. doi: 10.1093/jocuh/uiad009.

Collaboration, coordination, and cooperation in **occupational health** and safety management: perspectives of managers, human resource practitioners, and **occupational health** and safety representatives.

Reineholm C, Lundqvist D, Ståhl C.

Int J Qual Stud Health Well-being. 2025 Dec 31;20(1):2563399. doi: 10.1080/17482631.2025.2563399.

Developing a Competency Framework of Interprofessional **Occupational Health** Team: A First Step to Interprofessional Education in **Occupational Health** Field.

Keshmiri F, Mehrparvar AH.

J Occup Environ Med. 2021 Nov 1;63(11):e765-e773. doi: 10.1097/JOM.0000000000002363.

PubMed, 9.1.2026

“interprofessional collaboration”  
AND “occupational health”

→ 31 Treffer

Return to work after rehabilitation in chronic low back pain workers. Does the **interprofessional collaboration** work?

Michel C, Guéné V, Michon E, Roquelaure Y, Petit A.

J Interprof Care. 2018 Jul;32(4):521-524. doi: 10.1080/13561820.2018.1450231. Epub 2018 Mar 16.







Requirements for an electronic handover system for **interprofessional collaboration** between psychotherapists and **occupational health** professionals - a qualitative study.

Kohl F, Angerer P, Guthardt L, Weber J.

BMC Health Serv Res. 2022 Aug 25;22(1):1087. doi: 10.1186/s12913-022-08381-9.

# Suissepro: der Dachverband der ASGS-Fachgesellschaften

## Gesellschaften

 <p>Schweizerische Gesellschaft für Arbeitsmedizin</p>	 <p>Das Schweizer Netzwerk von Arbeitspsychologen / Association Suisse des psychologues du travail</p>	 <p>Schweizerische Gesellschaft für Arbeitssicherheit</p>	 <p>Studiengruppe für Gesundheitsschutz ...</p>
 <p>Groupement Romand de Médecine, d'Hygiène et de Sécurité du Travail</p>	 <p>Schweizerische Gesellschaft für Ergonomie</p>	 <p>Association Suisse des infirmiers/ières de santé au travail / Schweizer Verband für Pflegefachfrau</p>	 <p>Schweizerische Gesellschaft für Arbeitshygiene</p>
 <p>Schweizerische Organisation für Arbeitspsychologie</p>	<p><a href="https://www.suissepro.org/deutsch/gesellschaften/">https://www.suissepro.org/deutsch/gesellschaften/</a></p>		

„Ziel der suissepro ist die Pflege des interdisziplinären Austausches von Erfahrungen und Erkenntnissen zwischen den Fachspezialisten von Sicherheit, Arbeitshygiene, Ergonomie und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz.“

<https://www.suissepro.org/deutsch/ueber-uns/>

# Bis 2025

Die nachstehende Tabelle enthält Hinweise, in welchen Fällen der Arbeitgeber eine bestimmte Kategorie von Spezialisten der Arbeitssicherheit (Arbeitsärzte, Arbeitshygieniker, Sicherheitsingenieure und -fachleute) beiziehen kann.

	Sicherheitsfachleute	Sicherheitsingenieure	Arbeitshygieniker	Arbeitsärzte
Erkennung der Gefährdungen für Sicherheit und Gesundheit vor Ort	x	x	x	x
Erarbeitung von Vorschlägen zur Verhütung von Unfällen, Berufskrankheiten und zur Sanierung von Gefahrenstellen	x	x	x	x
Beratung der Arbeitgeber (Geschäftsleitung und Linienvorgesetzte) und der Arbeitnehmenden bezüglich Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz	x	x	x	x
Entscheidungsgrundlagen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für die Direktion erstellen	x	x	x	x
Erarbeitung von Risikobeurteilungen in Zusammenarbeit mit den anderen Spezialisten der Arbeitssicherheit, inkl. Festlegen der entsprechenden Massnahmen	MA	x	x	x
Erarbeitung einer Gefährdungsermittlung im Betrieb	x	x		MA
Organisation der Ersten Hilfe, medizinischen Notversorgung, Rettung und Brandbekämpfung	x	x		x
Aus- und Weiterbildung der Belegschaft aller Stufen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz	x	x		MA
Audit des Sicherheitssystems in den Betrieben durchführen	x	x		
Führen einer Dokumentation zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz	x	x		

Auszug aus Anhang 2 der EKAS-Richtlinie Nr. 6508 über den Beizug von Arbeitsärzten und anderen Spezialisten der Arbeitssicherheit

# IPZ und BGF: Zwei institutionell getrennte Themen

Zusammenhänge zwischen IPZ und BGF werden selten thematisiert.

In Gesundheitseinrichtungen werden IPZ und BGF meist von unterschiedlichen Akteuren behandelt.

# Zusammenhänge zwischen IPZ und BGF

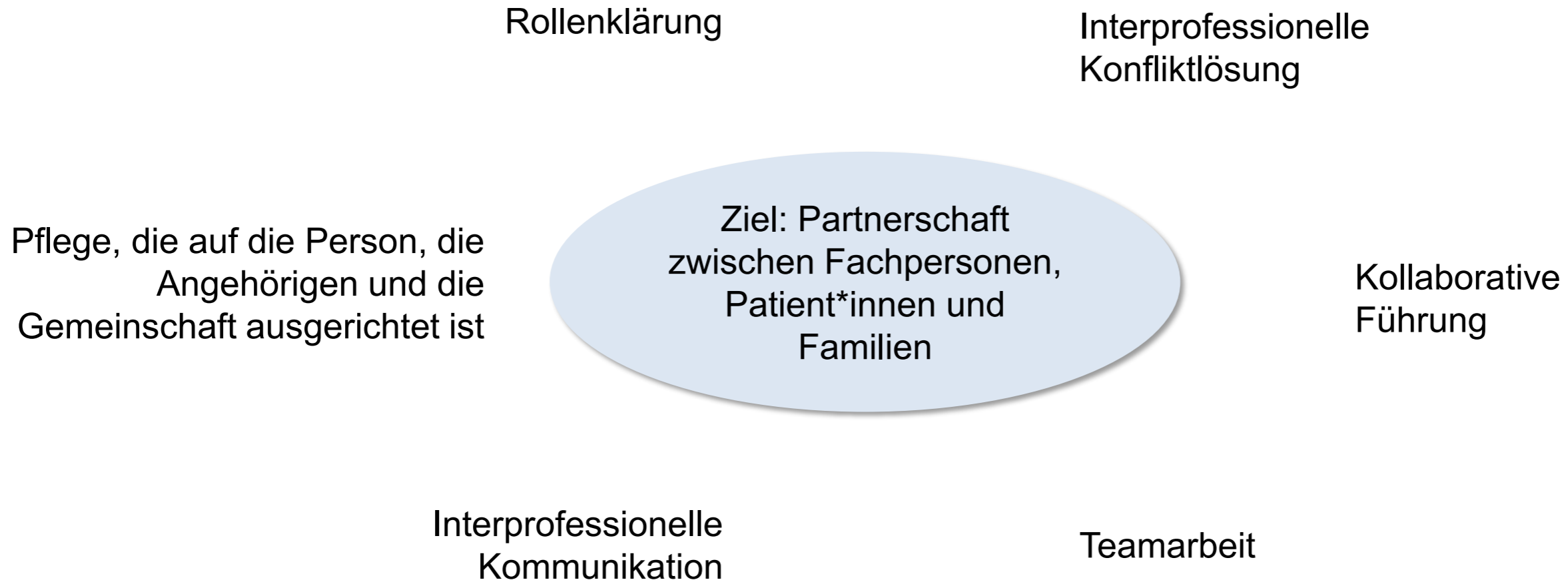
## IPZ : eine Ressource für die Gesundheit bei der Arbeit, nicht nur für die Pflegequalität

- Psychologische Sicherheit
- Arbeitszufriedenheit
- Energie, Motivation, Engagement
- Stressabbau
- Sinn der Arbeit
- ...

## Gemeinsame Einflussfaktoren

- Führungsstilen
- Verfügbaren Ressource
- Kommunikationsformen
- Arbeitsorganisation
- ...

# IPZ-Konzepte auf die BGF übertragen?



# Mögliche Diskussionsfragen

- In welchem Ausmaß stellen wir die Mitarbeitenden im Bereich der BGF so ins Zentrum wie die Patient\*innen in der Pflege?
- Wenn die IPZ in der BGF so wenig thematisiert wird – liegt das daran, dass Präventionsarbeit nicht komplex genug ist und deshalb wenig IPZ benötigt?
- Oder daran, dass es nicht genügend interdisziplinäre BGF-Strukturen gibt?
- Oder funktioniert das Präventionssystem zu stark in Silos?
- Wie ist die Situation in Ihren Ländern?

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit.