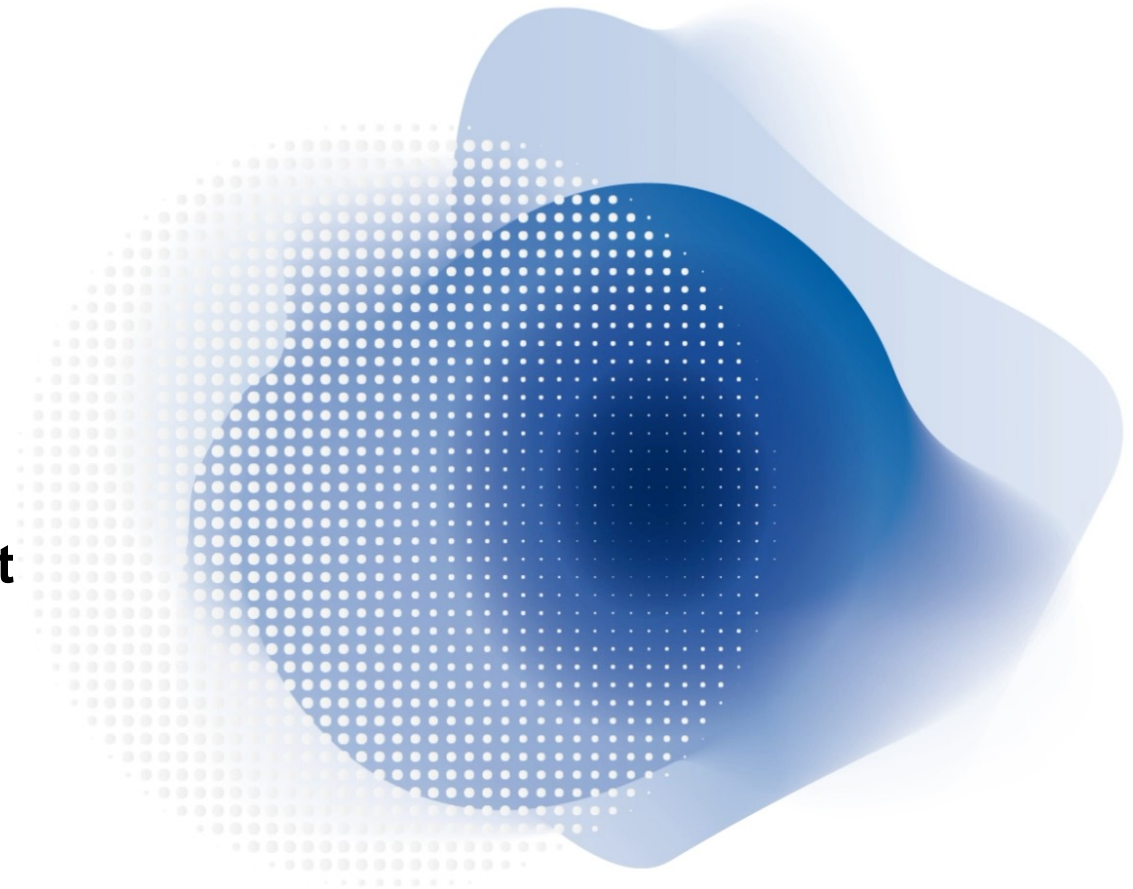


**Erfahrung zählt – Gesundheit wirkt:  
Erfolgsmodelle für eine alternde Arbeitswelt**

Hans Rupli, Präsident focus50plus



- Ländervergleich der Erwerbsbevölkerung
- Arbeitsmarktentwicklung Schweiz
- Unternehmenserfolg in einer diversen Arbeitswelt
- Das Arbeitgebernetzwerk focus50plus

# Ländervergleich der Erwerbsbevölkerung



Bildquelle ChatGPT

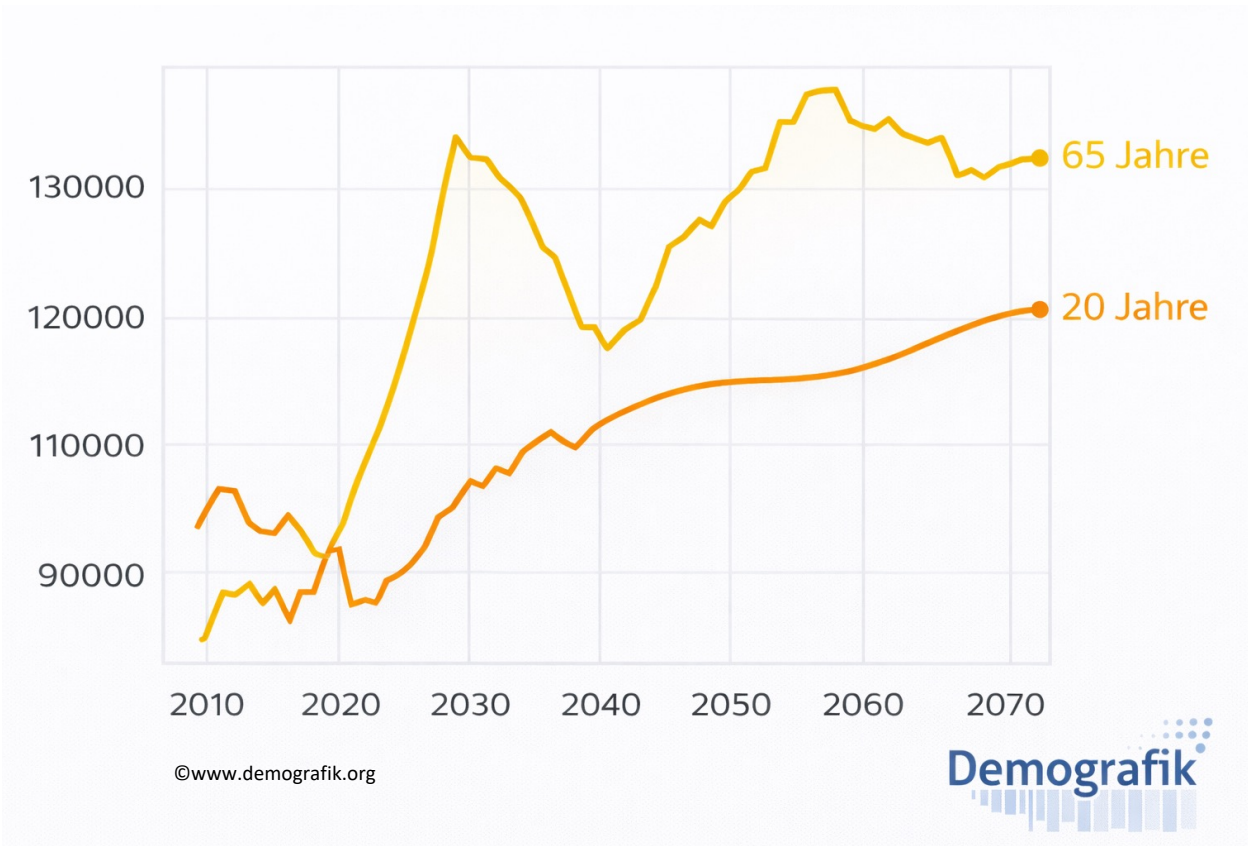
Indikator (2024)	Deutschland	Österreich	Schweiz
Einwohnerzahl	~84 Mio.	~9 Mio.	~9 Mio.
Erwerbsbevölkerung	~46 Mio.	~5 Mio.	~5.3 Mio.
Erwerbstätigenquote	~77-78%	~75-76%	~82-84%
Teilzeitquote	~29%	~30%	~30%+

- Höchste Erwerbsintegration: Schweiz
- Grösster Arbeitsmarkt: Deutschland
- Höchste Internationalisierung: Schweiz
- Ähnliche Strukturen: Deutschland & Österreich
- Teilzeit stark verbreitet: besonders in der Schweiz

- Ländervergleich der Erwerbsbevölkerung
- **Arbeitsmarktentwicklung Schweiz**
- Unternehmenserfolg in einer diversen Arbeitswelt
- Das Arbeitgebernetzwerk focus50plus

## Arbeitsmarktentwicklung – Demografie Schweiz

### 30% der Arbeitnehmenden im Alter 50 oder älter



Im Jahr 2040 wird die Schweiz ca. 700'000 zusätzliche Rentner zählen (+40%),

während nur ca. 230'000 neue Arbeitskräfte eintreten (+4%)

Altersquotient: Im Jahr 2040 sorgen ca. 2,5 Erwerbstätige für 1 Rentner

Die Pensionierung der Babyboomer führt zu einem markanten Verlust an Erfahrung

## Arbeitskräftemangel als gesundheitlicher Risikofaktor



Bildquelle ChatGPT

Zunahme von Stress, psychischen Erkrankungen

BGM wird zum Wettbewerbs- und Produktivitätsfaktor

Arbeitsfähigkeit ist weniger eine Frage des Alters als der Arbeitsbedingungen

# Arbeitsmarktentwicklung - Technologie

## KI als Chance für Generationen



Bildquelle ChatGPT

Rund 20–30 % der heutigen Tätigkeiten sind hoch automatisierbar

Über 70 % der Beschäftigten erleben durch KI veränderte Aufgabenprofile

KI, ideales Trainingsfeld für generationenübergreifende Zusammenarbeit

- Ländervergleich der Erwerbsbevölkerung
- Arbeitsmarktentwicklung Schweiz
- **Unternehmenserfolg in einer diversen Arbeitswelt**
- Das Arbeitgebernetzwerk focus50plus

# Unternehmenserfolg in einer alternden Arbeitswelt

## Einflussfaktoren auf psychische Gesundheit älterer Mitarbeitenden

### Biografische und strukturelle Faktoren



Bildquelle ChatGPT

Angst vor Bedeutungs- oder Arbeitsplatzverlust

Unsicherheit im Übergang zur Pensionierung

### Arbeitspsychologische und organisationale Faktoren



Bildquelle ChatGPT

Fehlende Mitbestimmung und Sinnverlust

Mangelnde Anerkennung im Arbeitsumfeld

### Gesellschaftliche Faktoren



Bildquelle ChatGPT

Negative Altersbilder als Dauerstress

Unterschätzung von Erfahrung und Loyalität

# Unternehmenserfolg in einer alternden Arbeitswelt

## Am Markt überzeugen – im Arbeitsmarkt begeistern



Bildquelle ChatGPT

Markterfolg und Arbeitgeberattraktivität  
gemeinsam denken

Mit älter werdenden Kunden wächst der  
Wert erfahrungstarker Teams

Generationendiversität ist kein HR-Trend,  
sondern strategischer Wettbewerbsfaktor

# Unternehmenserfolg in einer alternden Arbeitswelt

## Altersdiversität braucht Kultur – keine Programme



Bildquelle ChatGPT

Vielfalt der Generationen braucht Respekt, Offenheit und Dialog

Führung prägt, ob Altersdiversität zum Konfliktfeld oder Erfolgsfaktor wird

Altersdiversität braucht Haltung im VR und Umsetzung im Management

# Unternehmenserfolg in einer alternden Arbeitswelt

## Wo Wertschätzung wirkt, wachsen Generationen zusammen



Bildquelle ChatGPT

Wertschätzung verbindet Generationen und Kulturen

Feedback ist wirksame Wertschätzung, wenn es ehrlich und konstruktiv ist

Wertschätzung verbindet Menschen stärker als jede Struktur

# Unternehmenserfolg in einer alternden Arbeitswelt

## Rotation hält Erfahrung in Bewegung



Bildquelle ChatGPT

Neue Rollen geben auch späten  
Karrierephasen neue Perspektiven

Vielfältige Einsatzfelder verlängern die  
aktive Berufsphase

Job Rotation ist ein Hebel für nachhaltige  
Beschäftigungsfähigkeit

# Unternehmenserfolg in einer alternden Arbeitswelt

## Wo Wertschätzung gelebt wird, wächst Gesundheit



Bildquelle ChatGPT

Wertschätzung verbindet Generationen –  
und schafft Erfolg

BGM schafft den Rahmen, Führung  
gestaltet die Wirkung

BGM verbindet Haltung mit Handlung und  
verankert Gesundheit im täglichen Tun

# Unternehmenserfolg in einer alternden Arbeitswelt

## Denken in Jahren begrenzt – Denken in Lebensphasen bewegt



Bildquelle ChatGPT

Nicht Lebensjahre kategorisieren,  
sondern Lebenssituationen verstehen

Denken in Lebensphasen heisst  
Potenziale systematisch nutzen

Denken in Lebensphasen heisst Zukunft  
gestalten statt Alter verwalten

- Ländervergleich der Erwerbsbevölkerung
- Arbeitsmarktentwicklung Schweiz
- Unternehmenserfolg in einer diversen Arbeitswelt
- **Das Arbeitgebernetzwerk focus50plus**

# Wir über uns: Handlungsfelder

focus50plus ist ein nationales Netzwerk für Schweizer Arbeitgebende

1



Bildquellen ChatGPT

**Beobachten** und **Analysieren** der relevanten Entwicklungen in der Arbeitswelt

2



Bildquellen ChatGPT

Förderung der **beruflichen Mobilität** von «älteren Mitarbeitenden»

3



Bildquellen ChatGPT

Gestaltung und Entwicklung der **Generationen-zusammenarbeit**

4



Bildquellen ChatGPT

**Wiedereingliederung** von «älteren Personen» in den Arbeitsmarkt

5



Bildquellen ChatGPT

Aktive Förderung von Know-how und **Erfahrungsaustausch unter Arbeitgebenden**

6



Bildquellen ChatGPT

**Mitgestaltung** attraktiver Arbeitsbedingungen mit Anreizen für das «Arbeiten 65plus»

## Mission

focus50plus ist ein Netzwerk für Arbeitgebende unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeber- und Gewerbeverbandes.

In Zusammenarbeit mit unseren Netzwerkpartnern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Bildung und Politik unterstützen wir Unternehmen dabei, das Arbeitskräftepotenzial von Arbeitnehmenden und Erwerbslosen der Altersklasse 50plus im Arbeitsmarkt nachhaltig und erfolgreich zu nutzen.

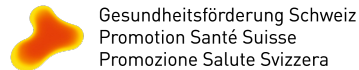
## Trägerschaft



## Patronatspartner



Premiumpartner siehe [Link zu den Unternehmen](#)



Medienpartner Fachbereich HR

